

Согласовано

на заседании Управляющего совета
МБУДО «ДДТ»
Протокол № 2
11.01.2016г.

Рассмотрено

Педагогическим
советом протокол № 2 от
25.01.2016г

Утверждаю

Директор МБУДО «ДДТ»
В.Н. Беспалова
Приказ № 6/1
от 25.01.2016г.



Согласовано

Председатель профсоюзного
комитета
Е. В. Борисова
25.01.2016г

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике в МБУДО «ДДТ»

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. От 22.12.2014), Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях защиты прав и свобод работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее по тексту – «учреждение») и их родственников, обучающихся и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Учреждении, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

1.1. *Коррупция* – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Учреждения либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками учреждения своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышение бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику учреждения средств;
- незаконном сборе денежных средств;
- служебном покровительстве родственниками и знакомым.

1.2. *Конфликт интересов работника* – ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами

обучающегося, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.3. *Личная заинтересованность работника учреждения* – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.4. *Коррупционное правонарушение* – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.5. Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В *учреждении* субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, его заместители;
- педагогический состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники учреждения;
- обучающиеся;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в учреждении.

1.6. *Субъекты коррупционных правонарушений* – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, учреждения для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно представляющие такие выгоды.

1.7. *Предупреждение коррупции* – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.8. *Противодействие коррупции* – скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Алтайского края и муниципального образования – город Бийск, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в *учреждении образования* осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников учреждения и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных Законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации учреждения.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в учреждении являются:

- меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подтвержденных коррупционным рискам направлениях работы, в том числе:
- прием и отчисление обучающихся из образовательных учреждений;
- проведение итоговой аттестации;
- оказание населению платных образовательных и иных услуг, целевое и эффективное использования бюджетных средств и материально-технических ценностей;
- аттестационные процедуры;
- взаимодействие с гражданами и организациями;
- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению с юношеского возраста;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения;
- формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны) доверия, прямые линии, Интернет – приемные, личный прием руководящими работниками и т. д.), размещение на сайтах сведений о времени и месте приема граждан;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в учреждении;
- меры по контролю за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников;
- усовершенствование кадровой политики учреждения, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников учреждения за неприятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников учреждения за ненадлежащее использование или неисполнение должностных обязанностей;
- организация антикоррупционной пропаганды, проведение семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдение норм этики и морали при оказании услуг населению, разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника Учреждения, проведение консультации по вопросам их применения.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, является работник, назначенный приказом директора.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются положением о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУДО «ДДТ».